



## Resumen de Resultados

# CLUBES DE EMPLEO PARA MUJERES JOVENAS Y JEFAS DE HOGAR





Programa de Sostenimiento  
de la Actividad de Formación  
y de Intermedicación Laboral  
Femenina en la Ciudad,  
Conurbano y Provincia  
de Buenos Aires.

**CLUBES DE EMPLEO PARA  
MUJERES  
JOVENAS Y JEFAS DE HOGAR**

SEMINARIO DE CIERRE  
OCTUBRE 2007

RESUMEN DE RESULTADOS  
CÓDICE 7442 | CESTAS | ARG



# Indice

09 | Periodo de Referencia

04 | Datos del Proyecto

*Título y código*

*País y localidad de realizacion*

*Fecha de inicio de actividades*

20 | Realización y estado de avance

*Objetivos*

*Resultados obtenidos en el período de referencia.*

*Actividades desarrolladas y mezzi impegnati*

*Monitoreo y evaluación*



Con motivo de la realización del Seminario de Cierre de nuestro Proyecto Clubes de Empleo, nos ha parecido relevante destacar, a modo de síntesis, los principales resultados.

Este resumen de resultados tiene como único objetivo inducir a los asistentes al presente Seminario respecto de los productos fundamentalmente cuantitativos obtenidos por nuestro Proyecto .

Al mismo tiempo asumimos el compromiso de remitirles lo que será nuestro último producto, la **Memoria del Proyecto Clubes de Empleo**, investigación que se encuentra en proceso y que intentará dar cuenta de manera amplia, profunda y extensa sobre todas las variables que han interactuado en esta experiencia, las mujeres y sus procesos personales y grupales, la metodología utilizada, el rol de las organizaciones locales, el apoyo de la instituciones, la Cooperación como herramienta de desarrollo, entre los más destacados.

Finalmente vaya un sincero agradecimiento a nuestros importantes socios Argentinos, el Instituto Social y Político de la Mujer, la Fundación Propuesta y el Centro de Estudios e Investigación de la Mujer, a todas y todos los profesionales argentinos, italianos y latinoamericanos que han puesto sus mejores empeños en la impecabilidad de estos Clubes de Empleo .



# Período de Referencia

**Fecha de Inicio:** 15 de Enero 2003

**Fecha de Cierre:** 13 de Septiembre 2007

**Título y Código**

Programa de sostenimiento de la actividad de formación y de intermediación laboral femenina en la Ciudad, Conurbano y Provincia de Buenos Aires. 7442 | CESTAS | ARG

**País y Localidad de Realización**

Argentina – Ciudad, Conurbano y Provincia de Buenos Aires



# Objetivos

## Objetivo General

Mejorar la condición de vida de la población femenina más marginada y pobre de la Provincia de Buenos Aires.

## Objetivo Específico

Mejorar la situación ocupacional de la mujer participante del proyecto respecto al nivel de rendimiento y la condición de contrataciones de trabajo, a través de la consolidación de un programa de intermediación laboral que articula con un programa nacional de apoyo a la ocupación femenina.

Las BENEFICIARIAS DIRECTAS: 800 mujeres , de las cuales al menos 500 son jefas de familia y 300 mujeres jóvenes.

## Realización de un programa de Intermediación Laboral articulado en los tres años de proyecto.

La Intermediación Laboral es la matriz del proyecto. Debe ser entendida como un conjunto de estrategias de intervención social focalizadas a grupo de sujetos específicos: Las mujeres jefas de hogar y mujeres jóvenes. La intermediación laboral intenta responder de manera eficiente al problema de la inserción laboral de este grupo específico de sujetos, mediante un proceso de formación profesional integral, en el que se utilizan un conjunto de herramienta técnico-metodológicas de índole cualitativo.

La habilitación laboral es una proceso en el que tiene como objetivo central mejorar la empleabilidad, la inserción laboral y constitución de redes de apoyo social de las participantes a través de:

- Un proceso de formación integral para generar o reestablecer las competencias laborales de las mujeres participantes.
- El autoreconocimiento subjetivo, de las propias participantes de sus competencias laborales.
- La orientación de las competencias de las participantes para el mercado de trabajo.
- Favorecer el mantenimiento de la red social de apoyo, posicionando en el centro de esta a la mujer como un agente activo en su constitución y mantenimiento.

El proceso de intermediación laboral comprende las siguientes sub-fases:

### 1. **Habilitación Laboral**

Durante esta etapa del programa se preparó a la participante para el mundo del trabajo.

### 2. **Derivaciones**

Finalizada la sub-fase de la habilitación laboral, las participantes son derivadas a 5 líneas de acción: Colocación, Búsqueda Activa de Empleo (B.A.E.), Nivelación de Estudios, Recapacitación, Apoyo Psico-social.

# Resultados Obtenidos

## 1.1: Mecanismo de formación e Intermediación laboral activado y funcionando.

Resultados Obtenidos

### 1.1.a Activación del mecanismos de formación e Intermediación laboral.

La primera fase del programa está constituido por una serie de dispositivos de Formación e Intermediación Laboral y que tienen como objetivo central facilitar una adecuada y exitosa inserción laboral de las mujeres participantes. Dicho proceso de formación tuvo como objetivo instalar, durante el período de duración del proyecto, un modelo equivalente al del Centro de Intermediación Laboral Chileno, a partir de la instalación de una estructura operativa denominada Clubes de Empleo para Mujeres (CEM) en los tres territorios seleccionados con sus Instituciones operativas responsables:

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
**Instituto Social y Político de la Mujer (ISPM)**  
*www.ispm.org.ar*

PARTIDO DE LOMAS DE ZAMORA - LANÚS  
**Fundación Propuesta**  
*www.propuesta.org.ar*

CIUDAD DE SAN NICOLÁS  
**Centro de Estudios e Investigación de la Mujer (CEIM)**  
*www.ceim.org.ar*

A través de esta estructura se dio respuesta de modo eficaz al problema de la inserción laboral de las mujeres participantes teniendo como eje central la formación y la calificación. Se debe tener en cuenta que la intermediación laboral es también un proceso de intermediación social que tiene como propósito hacer confluir la demanda del mercado de trabajo con la oferta específica de un grupo determinado, en este caso mujeres jefas de hogar y mujeres jóvenes.

### 1.1.b Habilitación laboral.

A continuación se presenta la metodología utilizada en cada Proceso Anual :

Formación, organización y realización del programa de Intermediación laboral.
Realización de las actividades de diagnóstico y formación contempladas en el programa: <ul style="list-style-type: none"><li>• Entrevistas personales con Agentes de Intermediación Laboral.</li><li>• Entrevista psicológica.</li><li>• Aplicación de test psicológicos.</li><li>• Seminarios de formación.</li><li>• Talleres grupales de autoayuda: Autoestima y Cambio.</li><li>• Examen de Habilitación Laboral.</li></ul>
Confeción del Plan Individual para cada una de las mujeres participantes.
Realización de 21,5 horas de formación.
Acciones de Cierre: Firma Plan Individual y de la carta de compromiso y entrega de la certificación que acredita su paso por el proceso de Habilitación Laboral.
Inicio del proceso de Derivación que contempla cinco líneas de Trabajo: <ul style="list-style-type: none"><li>• Colocación.</li><li>• Búsqueda Activa de Empleo.</li><li>• Nivelación de Estudios.</li><li>• Recapitación.</li><li>• Apoyo Psicosocial</li></ul>

En los siguientes cuadros vemos reflejado los resultados de las Beneficiarias Seleccionadas y las Beneficiaria formadas y derivadas de los tres años por centro, por año y el total del CEM para este mismo periodo.

#### Mujeres seleccionadas por año y por cada Club de Empleo

	AÑO I	AÑO II	AÑO III	TOTAL
Buenos Aires	103	110	100	313
Lomas de Zamora – Lanús	84	112	77	273
San Nicolás	118	90	90	298
Total	305	312	267	884

#### Mujeres formadas y derivadas por año en los tres Clubes de Empleo.

	AÑO I	AÑO II	AÑO III	TOTAL
Buenos Aires	96	70	53	213
Lomas de Zamora – Lanús	78	75	40	193
San Nicolás	64	74	50	188
Total	238	219	143	600

## 1.2 Acceso al mundo laboral facilitado y condición contractual mejorada para la mujer participante del programa.

Resultados Obtenidos

### 1.2.a Formación Apoyo y Seguimiento (FAS)

Durante la ejecución, una vez finalizado la etapa de formación y Habilitación Laboral, se procedió a colocar en funcionamiento la segunda fase del programa que es conocida como de Formación, Apoyo y Seguimiento. Esta fase corresponde a la puesta en marcha de las derivaciones de cada una de las participantes y posteriormente al seguimiento de cada una de ellas. De acuerdo a cada una de las cinco líneas de derivación; Colocación, Búsqueda Activa de Empleo, Nivelación de Estudio, Búsqueda de cursos de Capacitación y Apoyo Psicosocial.

A continuación se presenta los resultados de la activación del FAS para cada año de ejecución del programa.

<p><b>AÑO 1</b></p>	<p>Durante el primer año de ejecución del programa, y siguiendo lo establecido en el cronograma de acción, el FAS no se activó, teniendo prevista su inicio a partir del segundo año. Sin embargo, la fase de Formación y Habilitación Laboral del primer año fue fundamental para la adquisición de la experiencia necesaria, en la que no sólo se tomó en cuenta las condiciones socioeconómicas de la mujeres participantes, sino que sobre todo, las culturales y educacionales. A través de este proceso y sumando la experiencia Chilena se desarrolló un manual metodológico de intermediación laboral que fue fundamental para la ejecución del programa en los años posteriores.</p>
<p><b>AÑO 2</b></p>	<p>La forma de funcionamiento del FAS, durante este período, estuvo fundada por la realización de reuniones grupales periódicas entre las AILs y las beneficiarias de los tres CEM. Durante las reuniones se evaluó las condiciones en el que se encontraban el estado de las derivaciones para cada una de las beneficiarias, detectando las AILs las dificultades que impedían desarrollarlas normalmente y permitiéndoles a las mujeres generar redes de apoyo entre ellas. De este modo se pretendía que las mujeres enfrentarán de mejor forma su inserción en el mundo del trabajo. Los resultados conseguidos en el curso de esta línea del proyecto fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consolidación de los vínculos entre las mujeres en formación.</li> <li>• Sostenimiento de una red de apoyo para las mujeres en cada uno de los CEM territoriales.</li> <li>• Apoyo a la actividad de búsqueda de un puesto de trabajo a través de la puesta en marcha de la “Bolsa de Empleo”.</li> <li>• Asistencia de la beneficiaria para enfrentar la formulación y adaptación de los currilum según las exigencias de los puestos de trabajo y la posterior entrevista personal.</li> </ul>
<p><b>AÑO 3</b></p>	<p>En el tercer año, el programa FAS buscó asegurar una adecuada inserción laboral de las beneficiarias a través de la formación, el apoyo y el seguimiento de las 5 líneas de derivaciones: Colocación, BAE, Nivelación de Estudio, Recapacitación y Apoyo Psicosocial.</p> <p>Las acciones que aseguran el cumplimiento adecuado del programa fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En Formación: Nivelación de Estudios y Recapacitación.</li> <li>• Grupos de trabajo FAS compuestos por no más de 20 integrantes.</li> <li>• Establecimiento y evaluación de los contenidos de los talleres.</li> <li>• Calendarización de las actividades.</li> </ul> <p>El objetivo es contribuir y favorecer el mantenimiento de la red social de apoyo, posicionando en el centro de esta a la mujer como un agente activo en su constitución y mantenimiento.</p>

## 1.2.b Activación del Fondo de Autoempleo.

Esta estrategia fue formulada para aquellas mujeres del programa que contaran con un claro perfil emprendedor, con una idea clara de emprendimiento y/o tuvieran un formación adecuada para insertarse de forma independiente al mercado de trabajo. Contempló la incorporación de diferentes acciones destinadas a desarrollar las posibilidades de inserción ocupacional independiente de las mujeres teniendo en cuenta las especificidades de cada uno de los territorios y de las propias beneficiarias.

### Año I:

Durante este primer año, la línea “Fondo de Autoempleo” contempló un profundo proceso de formación y un subsidio a los microemprendimientos aceptados. Esta línea de trabajo fue de una gran importancia producto de la crítica situación que vivía en esos momentos el país, y que se reflejaba en elevados niveles de desempleo y pobreza. Las mujeres participantes del programa vieron en los microemprendimientos una salida válida para generar recursos económicos que le permitieran hacer frente a un panorama socioeconómico desolador.

### Año II:

Durante este periodo, el “Fondo de Autoempleo” fue denominado **Proceso de Apoyo Integral a la Acción Emprendedora**. Estuvo dirigido para todas aquellas mujeres del programa que poseían un perfil emprendedor, una idea clara de emprendimiento o tuvieran una formación que se ajustará a su inserción independiente en el mercado de trabajo.

Esta línea de acción, encontraba durante este segundo año sintonía con las políticas públicas en el ámbito del trabajo independiente impulsada por el Ministerio de Desarrollo Social y el Ministerio del Trabajo. Lo anterior concluyó con la firma entre **CESTAS** y el **Ministerio de Desarrollo Social de la Nación** de un convenio en el marco del Plan Nacional de Desarrollo Local y Economía Social programa “Manos a la Obra”

### Año III:

Durante el último año los perfiles de mujeres seleccionadas para el autoempleo dieron cuenta de un ajuste en relación a los años anteriores. Claramente las cifras del crecimiento del país se reflejan también en los Clubes de Empleo. Es así que en los microemprendimientos nos encontramos con mujeres no sólo con características emprendedoras sino también con incipientes experiencia en oficios y rubros, con propósitos claros de afianzarse pero que requerían orientación al mundo real del trabajo independiente

El cuadro que se encuentra a continuación muestra la aplicación del Fondo de autoempleo por año y por centro destinado a micro emprendimientos financiados y el número por año y por centro de mujeres beneficiarias y el total del CEM.

	AÑO I				AÑO II				AÑO III				TOTAL
	BsAs	LZ-L	SN	T	BsAs	LZ-L	SN	T	BsAs	LZ-L	SN	T	
Nro. de mujeres beneficiarias	45	3	9	57	0	21	7	28	0	54	15	69	154
Microemprend. financiados	20	2	4	26	0	21	7	28	0	54	15	69	123

### 1.3: Mecanismo de concertación con el mundo empresarial activado y funcionando.

Resultados obtenidos.

#### 1.3.a Activación de la Bolsa de Empleo.

La Bolsa de Empleo es una instancia de concertación entre las ofertas de puestos de empleo que ofrece el mercado de trabajo, por un lado y por el otro, la búsqueda de empleo de las mujeres del programa. La creación y funcionamiento de la Bolsa de Empleo, constituye un apoyo a la actividad empresarial, mediante la satisfacción en el requerimiento de personal. Durante la fase de Habilitación Laboral, uno de los productos que se contemplan es la generación de los perfiles psico-profesional de las mujeres, que posteriormente son ingresados al Programa de la Bolsa de Empleo. De esta manera, los empresarios y las instituciones demandantes, cuentan con información detallada sobre los perfiles psicológicos y las competencias laborales de las mujeres del CEM.

- La Bolsa de Empleo en términos generales contempló las siguientes acciones:
- Establecimiento de vínculos con las empresas.
- Informar y sensibilizar a los empresarios sobre los objetivos, las características de las participantes y asociarlos a programa.
- Construir y ordenar la información en una Base de datos, que contemple las ofertas de trabajo surgidas entre las mujeres y la demanda de las empresas.
- Derivar las ofertas de búsqueda de empleo con las recomendaciones y observaciones de las mujeres del programa y sus perfiles laborales a los empresarios demandantes.
- Idear una estrategia comunicacional eficiente para publicitar entre los medios informativos el Programa Bolsa de Empleo, y de esta manera, dar conocer sus acciones y objetivos a los empresarios y la comunidad.
- Concertación del Programa Bolsa de Empleo con instituciones públicas o privadas que promuevan la inserción laboral, con el propósito de ampliar las posibilidades de las mujeres del programa en la obtención de un empleo.

**Mujeres participantes en la Bolsa de Empleo , Empresas contactadas y Mujeres colocadas por la Bolsa de Empleo, detallado por centro y por año.**

	Mujeres Bolsa de Empleo				Empresas Contactadas				Mujeres Colocadas			
	AÑO I	AÑO II	AÑO III	TOTAL	AÑO I	AÑO II	AÑO II	TOTAL	AÑO I	AÑO II	AÑO III	TOTAL
Buenos Aires	94	70	53	217	105	58	60	223	0	3	13	16
L. DE ZAMORA-LANÚS	76	75	40	191	51	60	60	171	0	4	14	18
San Nicolás	62	74	50	186	44	60	60	164	14	0	24	48
<b>Total</b>	<b>232</b>	<b>219</b>	<b>143</b>	<b>594</b>	<b>200</b>	<b>178</b>	<b>180</b>	<b>558</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>51</b>	<b>82</b>

### 1.3.b Observatorio de la Ocupación.

El Observatorio de la Ocupación es una instancia de monitoreo de la actividad laboral en las localidades y/o provincias en el cual se encuentran insertados los CEM. Estos estudios se centraron especialmente en las características y transformaciones del mercado laboral femenino ocurridos durante el tiempo de ejecución del programa.

El observatorio además de constituirse en un dispositivo clave en el apoyo a las labores para los CEM, también se convirtió en un referente de relevancia para los organismos gubernamentales y privados a nivel local, nacional y académico.

Durante la ejecución del programa se publicaron 8 documentos que dieron forma a la “Colección de Documentos de los Clubes de Empleo para Mujeres Jóvenes y Jefas de Hogar”. La distribución estuvo dirigida a diferentes instituciones gubernamentales a nivel nacional, provincial y local, empresas y ONGs de alcance nacional y local.

A continuación se presenta el nombre de la investigaciones realizadas, el autor, el lugar y año de la publicación .

Doc.Nº	Título	Realizado por	Lugar y año de public.
1	Análisis del mercado laboral en Argentina desde una perspectiva de género	Lic. Cristina García	Bs As 2003
2	La Actividad económica en la Ciudad de Buenos Aires y su impacto en el empleo femenino	Lic. Soraya Giradles	Bs As 2003
3	La actividad económica en Lomas de Zamora y su impacto en el empleo femenino	Ana María Farías	Bs As 2003
4	La actividad económica en la Ciudad de San Nicolas y su impacto en el empleo femenino	Ma. Teresa Gutiérrez Diana Staubli	Bs As 2003
5	Perspectiva del mercado laboral Un aporte para la inserción de las mujeres	Guido Colman	Bs As 2003
6	El mercado del trabajo en Argentina entre 2002 y 2005: Evolución y situación de la Mujer	Vladimiro Verre	Bs As 2005
7	Caracterización de la Demanda de la Fuerza de Trabajo Femenina. Un Estudio exploratorio sobre la Demanda Laboral de las PyMEs de la Provincia de Buenos Aires	Marcelo Jaque Oyarzo	Bs As 2006
8	<b>Memoria del Proyecto Clubes de Empleo</b>	Equipo CESTAS	en proceso

## 1.4: Consolidación del C.E.M. como estructura de intermediación laboral.

Resultado obtenido

### 1.4.a Mujeres participantes en cada CEM, por año.

	AÑO I	AÑO II	AÑO III	TOTAL
Buenos Aires	103	110	100	313
Lomas de Zamora – Lanús	84	112	77	273
San Nicolás	118	90	90	298
Total	305	312	267	884

Los clubes de empleo se convirtieron en una instancia relevante en las comunidades en las que se encuentran insertados. Las mujeres participantes han sido beneficiadas con un servicio de capacitación que buscó asegurar una adecuada inserción laboral. Por otro lado, la implementación de la estrategia metodológica, que articula el programa, es considerada por una serie de instituciones gubernamentales y no gubernamentales de las comunidades donde están insertos los CEM, como un aporte efectivo en la solución de la marginalidad económica y exclusión cultural, en la que viven un porcentaje importante de mujeres.

### 1.4.b Información y sensibilización

Durante el desarrollo del programa se utilizaron una serie de medios de convocatorias de la mujeres beneficiarias, como por ejemplo:

Reuniones y encuentros con representantes de organizaciones gubernamentales, no gubernamentales, asociaciones locales, centros académicos, entre otros.

Uso de medios de comunicación masiva: TV, radio, prensa y publicidad callejera.

Producción de **2 programas** de TV como objetivo promover al seminario de sensibilización e informar sobre los resultados obtenidos de la investigación del “Observatorio de la Ocupación”

Realización de **2 videos institucionales**

Realización de **1 Seminario** de información y sensibilización en el Salón Auditorio “Islas Malvinas” del Ministerio de Trabajo de la Nación.

Presentación al Ministro de Trabajo Carlos Tomada.

Presentación a la Comisión de Trabajo de la Honorable Cámara de Diputados.

UNLa (Universidad Nacional de Lanús).

INTI (Instituto Nacional de Tecnología Industrial).

Realización de 1 seminario en Italia, con participación de 32 personas y representantes de las instituciones locales y nacionales intervinientes en el proyecto.

CESTAS y ISPM participa en un Programa del Canal 7 “Buenos días Argentina” para difundir el Proyecto y sus resultados (FAS; Bolsa de empleo, y Observatorio de la Ocupación)

Visita a 558 empresas, promoviendo la Bolsa de Empleo y recogiendo información para el Observatorio de la Ocupación.

## 1.5: Mecanismo de coordinación técnico y operativo con la autoridad local y nacional activado. Resultados Obtenidos

### 1.5.a Articulación con la instituciones locales y varios actores de la sociedad civil.

En el siguiente cuadro se presenta un amplio listado de Instituciones públicas y privadas que durante estos tres años de Proyecto han colaborado en las diversas etapas de su ejecución:

Consejo Nacional de la Mujer (CNM)	Defensoría del Pueblo
Mininst. de DD HH de la Prov. de Bs. As.	Ministerio de Trabajo Nacional
Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires	Comisaria de la Mujer
Asamblea de PyMEs	Fundación en Igualdad (MEI)
Fundación Salvat	Universidad de Buenos Aires (UBA)
Cáritas Palermo	Juzgado de Paz
Universidad de Lomas de Zamora	Movimiento Teresa Rodríguez (MTR)
Inst. de Emprendimiento y Análisis IDEA	Universidad de Lanús
LALCEC	Diario del Norte
Inst. Nac. de Tecnología Industrial (INTI)	Escuela de Formación Profesional
Centro de Investig. Educativas (CEI)	Universidad de Luján
Secretaría de Producción y Empleo	Cámara de Comercio e Industria
Universidad Tecnológica Nacional (UTN)	Club de Leones
Banco Credicoop–Comisión de Asociados	Universidad Nacional de Quilmes (UNQ)
Sociedad Italiana	Centro Culturales

**Muy especialmente queremos destacar al Ministerio de Desarrollo Social de La Nación, en la figura del Vice Ministro Lic. Daniel Arroyo , con quién CESTAS y las Organizaciones Locales Suscribió un Convenio de Colaboración en el mes de enero del año 2006.**

Durante el 2º año, **CESTAS** junto al **Ministerio de Desarrollo Social**, bajo el **Plan Nacional de Desarrollo Local y Economía Social** del programa “**Manos a la Obra**”, el programa “**Clubes de empleo para Mujeres**” recibió el reconocimiento institucional como una estrategia de intervención social efectiva para hacer frente a la condición de exclusión en la que viven un número importante de argentinas. En torno a este reconocimiento, el Lic. Daniel Arroyo, Subsecretario de Políticas Sociales y Desarrollo Humano del Ministerio de Desarrollo Social, firmó el 06 de enero del 2006 un convenio con el representante de CESTAS Alejandro Vargas, en el que estuvieron presente la representantes del ISPM Silvia Natali, del CEIM Maria Teresa Gutiérrez y por Fundación Propuesta María Susana Devoto .

## El Proyecto fue monitoreado y evaluado.

En el mes de Mayo 2005: Misión del Presidente, encuentro con las Presidentas de las Organizaciones locales y con el Ministerio de Desarrollo Social.

En el mes de Agosto 2005: Misión del Presidente, encuentro con las Presidentas de las Organizaciones locales y con el Ministerio de Desarrollo Social

En el mes de Julio 2006: Misión de la Oficina VII del Ministerio de Asuntos Exteriores de Italia .

**Cuadro resumen: resultados cuantitativos  
de las actividades del programa.**

	CEM Ciudad de Buenos Aires	CEM Lomas de Zamora	CEM Ciudad de San Nicolás	TOTAL
<b>1. Selección</b>				
a) Número de mujeres Seleccionadas	313	273	298	884
<b>2. Formación y Derivación</b>				
a) Número de mujeres formadas y derivadas	219	238	143	600
<b>3. Bolsa de Empleo</b>				
a) Número de mujeres insertadas	217	191	186	594
b) Número de empresas contactadas	223	171	164	558
c) Número de mujeres colocadas	14	17	51	82
<b>4. AutoEmpleo</b>				
a) Número de microemprendimientos financiados	20	77	26	123
b) Número de beneficiaria	45	78	31	154

